

Uchwała Nr XII/137/2019

Rady Powiatu Sanockiego

z dnia 25 września 2019r.

***w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sanocki***

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Powiatu Sanockiego

uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sanocki, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, zwany dalej „Regulaminem”.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 2.

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sanocki;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;

- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Nauczycielowi, w zależności od uzyskiwanych wyników pracy jest przyznawany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) **osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:**
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach maturalnym oraz potwierdzającym kwalifikacje zawodowe, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania:**
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
 - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
 - 3) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) podejmowanie innych zadań niezapisanych w statucie szkoły;
 - 4) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

- c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
- a) prowadzenie racjonalnie uzasadnionej polityki kadrowej,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - d) podnoszenie umiejętności zawodowych , doskonalenie własnego warsztatu pracy, udział w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - i) współpraca z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły,
 - j) dostosowywanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy,
 - k) dostosowywanie realizacji działań edukacyjnych do standardów europejskich, w tym z możliwości aplikowania do funduszy unijnych,
 - l) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 6% rocznej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany od 1% do 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ust 2, dla dyrektora określa Starosta Powiatu Sanockiego, dla nauczyciela dyrektor.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel/dyrektor otrzymuje w formie pisemnej.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny.

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny obliczony procentowo na podstawie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości:
- 1) Dyrektor szkoły/placówki od 30 % do 80%;

- 2) Wicedyrektor szkoły/placówki od 20% do 50%
 - 3) Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki od 15% do 35%.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli dla dyrektora szkoły ustala Starosta Powiatu Sanockiego uwzględniając: liczbę oddziałów, liczbę uczniów i słuchaczy w szkole/placówce, zmianowość, liczbę obiektów, w których funkcjonuje szkoła/placówka, liczbę szkół w ramach zespołu, liczbę pracowników w przeliczeniu na etaty oraz specyfikę szkoły/placówki.
 3. Dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor. Wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 70% wysokości przyznanego dodatku funkcyjnego dyrektora.
 4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w drodze rozporządzenia zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt. 1 Karty Nauczyciela. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.
 5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w drodze rozporządzenia zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt. 1 Karty Nauczyciela. Dodatek z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
 6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w drodze rozporządzenia zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt. 1 Karty Nauczyciela.
 7. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy.

§ 5.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w rozporządzeniu.
2. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 4% do 25% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w drodze rozporządzenia zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt. 1 Karty Nauczyciela.
3. Nauczycielom za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 6% do 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w drodze rozporządzenia zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt. 1 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi Starosta Powiatu Sanockiego.
5. Dodatek za warunki trudne przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.
6. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat.

§ 6.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, 5c lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 8.

1. Wysokość Nagrody Starosty wynosi do 3 500,00 zł
2. Wysokość Nagrody Dyrektora wynosi do 2 500,00 zł

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe.

§ 9.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sanockiego.

§ 10.

Traci moc Uchwała Nr XI/127/2019 Rady Powiatu Sanockiego z dnia 26 sierpnia 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sanocki.

§11.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

§ 12.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY
Stanisław Lewicki